

## Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: Obec Ozdín č. 52, 985 24

IČO: 00316288

štatutárny zástupca: Dušan Vývlek, starosta obce

Zamestnanec: Miroslav Machyniak

Ozdín 41, 985 24

narodený: 02.01.1962

číslo účtu: 2545029355/0200

### I.

#### Druh práce

1.1 Zmluvné strany sa dohodli:

Druh práce – opis pracovných činností, na ktoré sa zamestnanec prijíma:

Sociálny pracovník v zmysle Zmluvy o spolupráci č.N20160128022

### II.

#### Deň nástupu do práce

2.1 Zamestnanec nastúpi do práce dňa 01.07.2017

2.2. Pracovný pomer sa uzatvára na dobu neurčitú

2.3 Pracovný pomer je dohodnutý bez skúšobnej doby

### III.

Miestom výkonu práce je sídlo zamestnávateľa: Obec Ozdín č. 52

### IV

#### Mzda

4.1 Mzda za vykonanú prácu je dohodnutá vo výške:

**hrubá mzda mesačne: 533,50**

4.2 Mzda zamestnanca je splatná pozadu za mesačné obdobie a to najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli, že zamestnávateľ bude poukazovať zamestnancovi mzdu na účet vedený v banke v SR, určený zamestnancom v záhlaví tejto zmluvy. Zmenu účtu sa zamestnanec zaväzuje okamžite písomne oznámiť zamestnávateľovi.

V prípade porušenia uvedenej povinnosti zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplatenia mzdy.

#### V.

##### Pracovný čas

5.1 pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

#### VI.

##### Dovolenka

6.1 Výmera dovolenky je určená ustanovením § 103 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

#### VII.

##### **Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa**

7.1 Zamestnanec je povinný vykonávať práce dohodnuté v pracovnej zmluve osobne, v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.

7.2.V deň skončenia pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi všetky dokumenty, ktoré patria alebo majú nejaký vzťah k činnosti zamestnávateľa, ktoré má priamo alebo nepriamo pod kontrolou.

7.3 Zamestnanec podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že bol oboznámený s vnútornými predpismi zamestnávateľa na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,

s protipožiarnymi predpismi, s ustanoveniami upravujúcimi zákaz diskriminácie, s právami a povinnosťami ako aj inými skutočnosťami nevyhnutnými pre výkon jeho práce.

7.4 Zamestnanec podpisom tejto zmluvy výslovne vyjadruje svoj súhlas s použitím svojich osobných údajov v súlade so zákonom č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov pre účely práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov založených pracovnou zmluvou a pre účely plnenia povinností zamestnanca a zamestnávateľa z poistenia v zmysle zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

## VIII.

### Osobitné ustanovenia

8.1 Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám. Zamestnanec sa zaväzuje, že skutočnosti, ktoré sa dozvie pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním nebude využívať vo svoj prospech alebo v prospech tretích osôb a tieto skutočnosti bude využívať len v rámci pracovnej činnosti pre zamestnávateľa.

## IX.

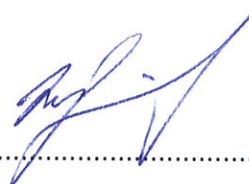
### Záverečné ustanovenie

9.1 Zmluvné strany si pracovnú zmluvu prečítali, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto zmluvu prejavili slobodne a vážne, prehlasujú, že táto zmluva nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Ozdíne dňa 30.06.2017



Zamestnávateľ



Zamestnanec